

Conferentie Integratiebeleid, Denkstijlen en Bestuursstijlen

De overheid heeft voor haar beleid en de uitvoering daarvan de betrokkenheid van haar burgers nodig. Die betrokkenheid van de burger ontstaat pas in een tweezijdig proces: de overheid moet ook belangstelling tonen voor haar burgers, zich in hun positie verplaatsen en weten wat er onder hen leeft. Doet ze dat niet, dan loopt de overheid gevaar dat burgers zich niet meer in haar herkennen en zich van haar afwenden. Het beleid en de uitvoering daarvan zullen dan op weerstand stuiten.

Toenemende diversiteit

Die betrokkenheid vanuit de overheid is in de hedendaagse samenleving geen simpele opgave. De pluriformiteit in de samenleving vergt een grote mate van behendigheid om de verschillende groepen in de samenleving aan te spreken en te overtuigen. De overheid moet zich bij haar handelen voldoende bewust zijn van de toenemende diversiteit van waarden en normen en de daaruit voortvloeiende gedragingen en reacties van haar burgers. Maar hoe speelt de overheid op die verschillen in om het beleid voor het voetlicht te brengen zodat er draagvlak ontstaat? Het antwoord is meestal: maatwerk binnen algemeen beleid. Zo kan de overheid bij haar beleidskeuzes en uitvoering ervan haar communicatie afstemmen op etnische minderheden. Maar de diversiteit aan wereldbeelden lopen niet zonder meer langs de lijn autochtoon-allochtoon. Niet alleen tussen, maar ook binnen de etnische groepen zijn grote verschillen. Naarmate de tweede en derde generatie allochtonen in omvang groeit en integreert is etniciteit niet het onderscheidende kenmerk.

Conflicterende verschillen

De overheid en ambtenaren die samen de overheid vormen moeten hun bestuursstijlen zodoende in toenemende mate afstemmen op deze soms conflicterende verschillen. Om tot een juiste bestuursstijl te komen is het van het grootste belang dat ze hun eigen waardensystemen en het bijbehorend wereldbeeld onderkennen en expliciteren. De conferentie heeft tot doel bestuurders en ambtenaren zich meer bewust te laten worden van hun eigen waardensystemen. Iedere deelnemer kan vooraf aan de bijeenkomst een test doen. Tijdens de conferentie wordt er naast inleidingen in groepen aan de hand van cases en simulaties zichtbaar gemaakt wat de impact van verschillende waardensystemen is op de aanpak van overheidsbeleid. De conferentie sluit aan bij de differentiatie in bestuursstijlen die het kabinet wil (meer samen doen, meer zelfregulering) en bij het Programma Andere Overheid van de minister van BZK.

Organisatie van de conferentie:

Vereniging voor Overheidsmanagement, Ministeries van BZK en Justitie en Forum, in samenwerking met het Programma Andere Overheid.

Nadere informatie:

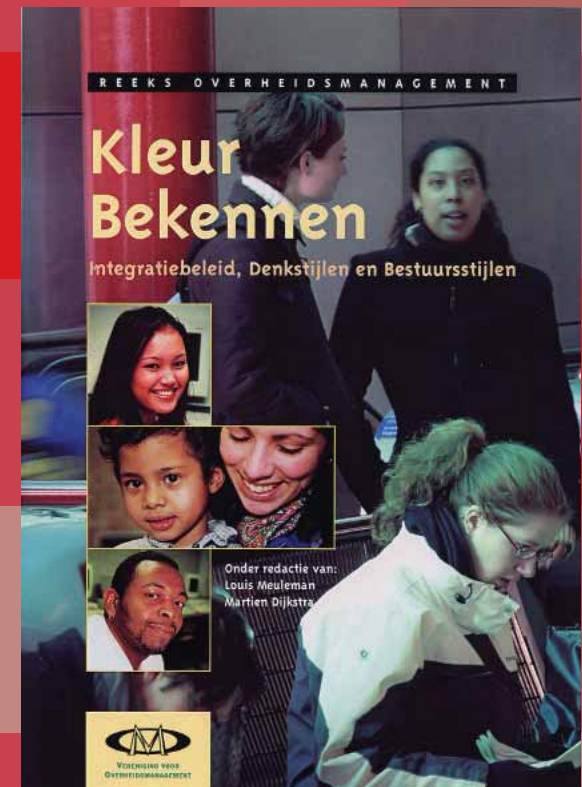
Martien Dijkstra (06-18 30 14 99) of Louis Meuleman (06-21 82 70 20).

Deelname aan de conferentie is gratis.

Er kunnen maximaal 100 deelnemers in de zaal. VOM-leden hebben voorrang bij overtekening.

Kleur bekennen: integratiebeleid en bestuursstijlen

meld u aan voor
1 februari 2005:
vom@minvrom.nl



Sdu UITGEVERS

Programma conferentie **Kleur bekennen: integratiebeleid en bestuursstijlen**

24 februari 2005, Sociëteit De Witte, Den Haag

Ochtendprogramma (9.30 tot 12.30)

Opening

Rechtsstaat en verbindende leiders

Sadik Harchaoui, *directeur Forum*

De politiek verdeelt, de rechtsstaat verbindt. Sadik Harchaoui gaat in op de rol van de ambtenaar: hoe om te gaan met verschillen in waardensystemen die ten grondslag liggen aan vele integratievraagstukken?

Integratie tussen politiek en praktijk

Stef Blok, *voorzitter parlementaire onderzoekscommissie integratiebeleid*

Pierre Heijnen, *wethouder integratie gemeente Den Haag*

Beide inleiders geven een concreet voorbeeld hoe zij integratievraagstukken aanpakken, welke weerstanden daarbij worden ondervonden en in hoeverre daarbij de culturele dimensie een rol speelt.

Persoonlijke drijfveren en denkstijlen

Hans Versnel, *directeur Management Drives bv*

Na een korte inleiding zal in de vorm van ronde tafelgesprekken aan de hand van een case de dominante denkstijlen/waardensystemen van de verschillende groepen deelnemers aan de orde komen.

Middagprogramma (13.45 tot 16.15)

Effectieve bestuursstijlen en integratievraagstukken

Louis Meuleman, *co-voorzitter VOM en secretaris-directeur RMNO*

Integratievraagstukken hebben een sociaal-culturele dimensie waarover veelal onuitgesproken en tegengestelde opvattingen bestaan. Wat zijn dan effectieve bestuursstijlen en in hoeverre sluiten die aan bij de eigen, dominante denkstijl?

Workshop plaatsvervangend denken

In ronde tafelgesprekken zal aan de hand van cases geoefend worden met het hanteren van een andere dan de eigen dominante denkstijl. Alle deelnemers worden daartoe voor de conferentie in de gelegenheid gesteld om gratis een test te doen naar de eigen waardenoriëntatie en denkstijlen.

Presentatie boek 'Kleur bekennen'

Ter gelegenheid van deze conferentie wordt door Sdu Uitgevers en VOM een boek uitgegeven met daarin essays die aansluiten bij het thema. Dit boek is gratis voor de deelnemers.

Aanbieding van het boek 'Kleur bekennen: Integratiebeleid, denkstijlen en bestuursstijlen' en korte reactie door

Vertegenwoordiger VNG

Vertegenwoordiger ministerie van Justitie

Afsluiting en borrel (vanaf 16.15)

Deze conferentie vindt plaats in samenwerking met het Programma Andere Overheid en wordt mogelijk gemaakt dankzij bijdragen van het ministerie van BZK, de directie Coördinatie Integratiebeleid Minderheden van het ministerie van Justitie, Forum, instituut voor multiculturele ontwikkeling, en Management Drives bv.

